

ADULTES EN FORMATION

Repenser la dynamique des apprentissages tout au long de la vie

CARREFOUR 1

Entreprises – innovations et compétences des salariés

SALLE 2/3

Sur la base des contributions proposées et retenues par l'animateur, les participants sont invités à échanger et débattre, en s'appuyant aussi sur la table ronde introductive, sur l'évolution des compétences, des apprentissages pour les jeunes adultes, actifs et demandeurs d'emploi autour de : *thèmes proposés à titre indicatif*)

- Les compétences collectives, le savoir s'adapter
- La place de l'expérience professionnelle, sa reconnaissance et sa transmission ;
- Les nouvelles compétences - de la montée en qualification et compétences (le rôle territorial de l'université.

Le Carrefour se conclura par la proposition d'une ou deux recommandations :

- Les nécessaires dynamiques d'alliances et de réseaux d'acteurs à mettre en œuvre sur les territoires ; quelles reconfigurations pour s'adapter et faire face aux changements
- Comment repenser la dynamique d'apprentissage tout au long de la vie et comment la stratégie européenne peut-elle prendre en compte ses nouveaux enjeux ?

Animateur : Liliane ESNAULT, FREREF

Grands Témoins :

Michel-Louis PROST, *Vice-président du Conseil Economique, Social et Environnemental Rhône-Alpes et Président de l'Alliance Science & Business CENTRALE LYON / EM LYON*

Grégoire EVEQUOZ, *Directeur général de l'Office pour l'orientation la formation professionnelle et continue du canton de Genève*

Philippe GALEZ, *Vice-président, Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire (CEVU) , Université de Savoie, Chambéry*

CONTRIBUTIONS

Financement des formations pour les PME à l'aide du chèque formation

Rapport des travaux pour le projet de l'Agence d'Emploi de Cracovie : 'FFC – Financement des formations par chèques'. Un projet pilote en coopération avec la Wallonie. Il sera expérimenté sur 180 PME de Malopolska.

Małgorzata DUDZIAK, WUP, Malopolska
vmat@wup-krakow.pl

Dynamique sociale de la transmission du métier : l'exemple de l'horlogerie dans l'Arc jurassien suisse

Daniel Lambelet, HETS & Sa – EESP Lausanne
daniel.lambelet@eesp.ch

L'innovation et l'adaptation de la formation continue aux nécessités réelles du tissu productif catalan par le biais de la formation de l'offre des secteurs (subventionnée) et la formation de la demande (bonifiée) des entreprises.

Robert Ramos, Consorci per la Formació Continua de Catalunya
robert.ramos@gencat.cat

Compétences durables et transférables – clés pour l'employabilité ou gérer ses compétences tout au long de la vie

Jean-Marie DUJARDIN, Professeur à HEC/Ecole de Gestion de l'Université de Liège
Présentation de l recherche : http://www.hec.ulg.ac.be/competences_employabilite
jean-marie.dujardin@ulg.ac.be

**Carrefour 2 : Flexibilité et adaptation des apprentissages :
articulation territoires, ressources et réseaux**

SALLE DES ASSEMBLEES

Sur la base des contributions proposées et retenues par l'animateur, les participants sont invités à échanger et débattre, en s'appuyant aussi sur la table ronde introductive, sur l'évolution des compétences, des apprentissages pour les jeunes adultes, actifs et demandeurs d'emploi autour de : (*thèmes proposés à titre indicatif*)

- Organisation du travail, dispositifs collaboratifs de travail et apprentissage en entreprise ;
- Parcours d'apprentissage fondés sur l'expérience professionnelle ; les outils pour les reconnaître ;
- Compétences premières – compétences transversales
- Cas des pluriactifs, et du travail en temps partagés
- Comment adapter les process de formation aux réalités locales (exemple québécois sur la persévérance scolaire)

Le Carrefour se conclura par la proposition d'une ou deux recommandations :

- Quelles dynamiques d'alliances et de réseaux d'acteurs à mettre en œuvre sur les territoires ? Quelles reconfigurations pour s'adapter et faire face aux changements ?
- Comment repenser la dynamique d'apprentissage tout au long de la vie et comment la stratégie européenne peut-elle prendre en compte ses nouveaux enjeux ?

Animateur : Roseline LE SQUERE, Université Bretagne Sud (UBS)

Chercheure - Responsable Bureau R&D Recherche Action Vecteur Innovation Européenne. Adefope -
Université de Bretagne Sud
roseline.le-squere@univ-ubs.fr

Grands Témoins :

Hervé FERNANDEZ, ANLCI, secrétaire général

herv.fernandez@anlci.fr

Michel OLLIER, CFE-CGC

michel.ollier@sfr.fr

Alexia DEVELAY, OPCALIA

alexia.develay@opcalia-ra.com

CONTRIBUTIONS

Apprentissage tout au long de la vie : la voie de l'alternance n'existe pas que pour les jeunes ! L'entreprise est un lieu et un vecteur de formation.

Alexia Develay, OPCALIA, Manager Service Innovation & Emploi
alexia.develay@opcalia-ra.com

“Programes de Qualificació Professional Inicial – PQPI” (IVET Programmes for Unqualified Youngsters) in Catalonia

Martin Soler, Jose-Antonio, Subdirector general de Programes, Formació i Innovació, Departament d'Ensenyament, Generalitat de Catalunya
joseantonio.martins@gencat.cat

Le DFADT – Dossier de Formation et d'Analyse du Travail enseignant – un outil pour formaliser le processus d'apprentissage et dépasser les paradoxes et dilemmes des formateurs en formation

Jean MATTER, IFFP
Mail : jean.matter@lffp-suisse.ch

La promotion sociale : un enseignement diplômant avec un grand degré de flexibilité et qui se fait en association étroite avec les partenaires sociaux

Francois LEMAIRE, Coordonnateur du Centre de Coordination et de Gestion (CCG) des Fonds structurels européens (FSE) pour l'Enseignement de Promotion sociale en Fédération Wallonie-Bruxelles
f.lemaire@cfwb.be

**Carrefour 3 : Construire une dynamique d'alliances pour accompagner
la mobilité des adultes**

SALLE 4/5

Sur la base des contributions proposées et retenues par l'animateur, les participants sont invités à échanger et débattre, en s'appuyant aussi sur la table ronde introductive, sur l'évolution des compétences, des apprentissages pour les jeunes adultes, actifs et demandeurs d'emploi, en formation autour de :

- Orientation tout au long de la vie et transitions professionnelles
- Parcours professionnel : mobilité d'accès des adultes à la formation, droit à la formation dans des parcours de formation organisés en plusieurs étapes tout au long de la carrière (RSE – Employabilité)
- Rôle de l'université dans la promotion sociale des actifs

Le Carrefour se conclura par la proposition d'une ou deux recommandations sur les dynamiques d'alliance pour accompagner la mobilité des adultes :

- Quelles dynamiques d'alliances et de réseaux d'acteurs à mettre en œuvre sur les territoires ? Quelles reconfigurations pour s'adapter et faire face aux changements ?
- Comment repenser la dynamique d'apprentissage tout au long de la vie et comment la stratégie européenne peut-elle prendre en compte ses nouveaux enjeux ?

Animateur : Xavier FARRIOLS, Generalitat de Catalunya

xavier.farriols@gencat.cat

Grands Témoins :

Philippe PERFETTI, APCMA

perfetti@apcma.fr

Patrick RYWALSKI, IFFP

patrick.rywalski@iffp-suisse.ch

Olivier LAS VERGNAS, directeur, Cité des Métiers, Paris

Olivier.LASVERGNAS@cite-sciences.fr

CONTRIBUTIONS

L'expérience de la Cité des métiers comme ressource d'accompagnement de la mobilité des adultes

Olivier Las Vergnas, directeur, Cité des Métiers, Paris

Olivier.LASVERGNAS@cite-sciences.fr

Les Universités régionales de l'artisanat

Philippe PERFETTI, APCMA

perfetti@apcma.fr

Les différentes mobilités des adultes : entre transitions et changements

Patrick RYWALSKI, IFFP,

Maître d'enseignement, Responsable Formation continue certifiante, IFFP Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle

patrick.rywalski@iffp-suisse.ch

La professionnalisation des acteurs de l'Accueil Information Orientation (expérience du stand Orienter tout au long de la vie, salon Mondial des Métiers)

Angela GAUTIER, GIP-PRAO

agautier@rhonealpes.fr

Les mobilités professionnelles dans le sanitaire et social

Pierre LOUIS, Responsable OREF et **Camille VACOSSIN**, GIP PRAO

plouis@rhonealpes.fr

Le passeport européen de qualification et de compétences dans le secteur de l'Hôtellerie-Restauration et du Tourisme

Christian JUYAUX, Fédération Européenne des Travailleurs du Tourisme (EFFAT)

christian.juyaux@9online.fr

Transférer le programme de Manager de Projet Européen de l'Economie Sociale et Solidaire (Projet EMISE : European Manager In Social Economy) à d'autres partenaires européens (Italie, Hongrie et Espagne)

Sophie DAVY, responsable de formation, AROBASE FORMATIONS

davy@arobase-formations.fr Tél : 0623610232.